

TOELICHTING OP DE WIJZIGINGEN IN DE BELONINGSREGELING

I. Introductie en proces

Het vaststellen van de Beloningsregeling - onderdeel van de normen van de Erkenningregeling – gebeurt door de Commissie Normstelling. De commissie wordt daarbij geadviseerd door de Adviescommissie Beloningsregeling Directeuren (“Adviescommissie”). De Adviescommissie rapporteert aan de Commissie Normstelling. Verdere informatie over de Adviescommissie kan teruggevonden worden op de website van de Commissie Normstelling (www.commissienormstelling.nl). Het CBF is als adviseur betrokken bij de Adviescommissie. De Beloningsregeling is voor de laatste keer aangepast in 2020. Reden voor de Adviescommissie om de regeling te evalueren en de commissie te adviseren de noodzakelijk geachte aanpassingen aan te brengen. De commissie heeft het advies van de Adviescommissie overgenomen hetgeen heeft geresulteerd in de nu voorliggende Beloningsregeling.

II. Wat is gewijzigd?

De meeste aanpassingen komen voort uit ervaringen van het CBF bij het toetsen van de naleving van de regeling en hebben tot doel de regeling te verduidelijken en beter (met name eenduidiger) toepasbaar te maken. De regeling is op de volgende punten aangepast:

- Verduidelijkt is op wie de regeling van toepassing is. Er wordt daarbij ook ingegaan op de startende organisatie en de kleine organisatie die geen medewerker heeft met de titel directeur, maar wel een medewerker die in de praktijk vergelijkbare taken en verantwoordelijkheden heeft.
- De beide criteria complexiteit en organisatorische context zijn verduidelijkt. In de formulering komt nu duidelijker naar voren welke karakteristieken bij welke kolom horen op basis waarvan het aantal BSD-punten wordt toegekend.
- De verhouding tussen het normjaarinkomen en het absolute maximum voor de beloningscomponenten samen (belaste vergoedingen/bijtellings, werkgeversbijdrage pensioen en overige beloningen op termijn) is bepaald op een vaste factor 1,3.
- Er is nu ook een regeling opgenomen voor een directeur niet in loondienst en niet-interim.
- Opgenomen is dat het aantal BSD-punten tenminste eenmaal per jaar of zo veel vaker als er substantiële wijzigingen zijn ten aanzien van de relevante criteria moet worden bepaald en hoe met eventuele aanpassing moet worden omgegaan.
- Ook wordt expliciet vermeld dat wanneer de directeur niet in loondienst is, het verantwoordingsformat in het jaarverslag moet worden opgenomen.
- De overgangsregeling is komen te vervallen.

III. Inwerkingtreding

De beoogde ingangsdatum van de aangepaste Beloningsregeling is 1 januari 2025. Dan zullen ook de actuele beloningsbedragen in de regeling worden opgenomen. Tot dat moment wordt gewerkt met aanhangsels bij de regeling. Inmiddels zijn er zes aanhangsels bij de huidige regeling. De laatste dateert van mei 2024.

Bijlagen: de huidige Beloningsregeling met track changes (bijlage 1) en een schone versie (bijlage 2).

Commissie Normstelling
Utrecht, juni 2024