

BELANGRIJKSTE AANPASSINGEN VAN DE NORMEN VAN DE ERKENNINGSREGELING EN VAN DE BELONINGSREGELING DIRECTEUREN

De Commissie Normstelling geeft hieronder een overzicht van de belangrijkste aanpassingen.

I. Belangrijkste aanpassingen normen

1. Preambule en definities

In de preambule zijn de verschillende governance modellen van goede doelen beschreven. Ook is een paragraaf opgenomen die gaat over strijdigheid van belangen respectievelijk belangenverstrengeling. Tot slot is toegevoegd een uitleg van het principe van *principle-based* normstelling.

Een aantal definities is vervallen en opgenomen in normteksten. Dit maakt de betreffende normen beter leesbaar (bijvoorbeeld in het hoofdstuk dat gaat over integriteitsbeleid, zie ook hierna).

2. Hoofdstuk 2 – Norm 2.3.3/4 ABCDE-categorie

De in consultatie voorgestelde norm met betrekking tot werving, is naar aanleiding van meerdere reacties hard gemaakt en iets anders geformuleerd. Niet wordt verwezen naar wervings*methodes*, maar naar werving in het algemeen:

Het Goede Doel werft zodanig, dat het geefvertrouwen en de geefbereidheid van Gevers aan Goede Doelen niet worden geschaad.

3. Hoofdstuk 3 - Norm 3.3 : Bestedingen voor de C, D en E-categorie

In de vigerende norm voor categorie D-organisaties, die gaat over de verhouding tussen enerzijds de bestedingen aan de doelstelling en anderzijds de wervingskosten en de kosten van beheer en administratie, staat dat deze verhouding als redelijk wordt beschouwd als gerekend over drie jaar de verhouding gemiddeld minimaal 70 procent bedraagt. Deze norm was in de consultatie versie vervallen, onder andere omdat het noemen van percentages op gespannen voet staat met het uitgangspunt van *principle-based* normstelling.

Blijkens meerdere reacties wordt dit als een gemis ervaren. De commissie heeft daarom besloten het percentage van 70 procent als ontwikkelpunt voor C, D en E goede doelen terug te laten komen in de Erkenningregeling. Wel overweegt de commissie om in de toekomst aan de Erkenningregeling een toelichting op een aantal van de gestelde normen (waaronder deze) toe te voegen. Zo'n toelichting kan voor sommige normen een betere plek zijn om te duiden hoe de regeling wordt toegepast dan opname als norm in de regeling zelf.

4. Hoofdstuk 5: Governance

In de consultatie versie zijn de governance-normen ingedeeld met als onderscheidend criterium de taken uitvoeren, besturen en toezichhouden. Blijkens de reacties leidt deze indeling tot onduidelijkheid. Om die reden zijn de normen aangepast en beschreven met als vertrekpunt de verschillende governance - modellen van goede doelen. De commissie heeft hiervoor dankbaar en pro bono gebruik mogen maken van de kennis en expertise van mr Marleen van Uchelen, werkzaam als adviseur en kandidaat-notaris bij Houthoff te Amsterdam en tevens universitair hoofddocent aan de Universiteit van Amsterdam.

5. Hoofdstuk 6 Integriteit

In dit hoofdstuk is met name de volgorde van de normen aangepast zodat duidelijker is hoe het integriteitsbeleid zich verhoudt tot de gedragscode (D en E). Ook zijn begrippen die eerst in de definities stonden opgenomen, verduidelijkt en in de normteksten verwerkt.

II. Belangrijkste aanpassingen Beloningsregeling Directeuren

De belangrijkste aanpassingen van de Beloningsregeling betreffen een aanpassing van het criterium complexiteit en een verduidelijking als het gaat om de vraag op wie de regeling van toepassing is. Ook is bepaald dat voor het bruto jaarinkomen en de overige beloningscomponenten samen een absoluut maximum geldt. Dit maximum bedraagt het geldende bruto jaarinkomen vermenigvuldigd met een factor 1,3. Er is daarbij ook een overgangsregeling geformuleerd. Tot slot is opgenomen dat het aantal BSD punten tenminste eenmaal per jaar moet worden bepaald.

Commissie Normstelling
Utrecht, december 2024