

Vergoeding leden van de Commissie Normstelling

November 2025

De CBF-Erkenning is hét keurmerk voor goede doelen in Nederland. Het vaststellen van de normen van de CBF-Erkenning voor goede doelen gebeurt sinds 2017 door een onafhankelijke commissie: de Commissie Normstelling. Het toezicht op deze normen wordt uitgevoerd door het CBF. Erkende Goede Doelen laten zich vrijwillig door het CBF toetsen. De commissie is een essentieel onderdeel van het bouwwerk van de Erkenningsregeling.

De commissie is verantwoordelijk voor het periodiek evalueren, eventueel bijstellen en vaststellen van de normen van de Erkenningsregeling. De normenset moet voor de sector werkbaar en eenduidig zijn en voor de toezichthouder toetsbaar.

In de commissie hebben leden van diverse afkomst zitting, waarmee een onafhankelijke normstelling wordt gewaarborgd. Op deze manier wordt het gevers- en sectorbelang én het algemeen maatschappelijk belang op een zorgvuldige manier afgewogen. De commissie bestaat op dit moment, naast een voorzitter, uit vijf leden; mogelijk met een uitbreiding naar zes leden in 2026 (het reglementaire maximum is zeven). De commissie vergadert in de regel zes maal per jaar. Het commissiewerk behelst het bijwonen en voorbereiden van de reguliere vergaderingen van de voltallige commissie en diverse overleggen buiten de reguliere vergaderingen (intern in beperkter gezelschap of met bijv. stakeholders). De commissie kent op dit moment een onkostenvergoeding voor daadwerkelijk gemaakte kosten zoals reiskosten. De commissie wordt ondersteund door een (parttime) secretaris. Dit betreft een betaalde functie.

Onafhankelijkheid is bij de commissie en haar leden een groot goed. De commissie bepaalt zelf haar reglement en benoemt zelf haar leden. De leden nemen aan de commissie deel zonder last of ruggespraak.

Begroting 2026: nieuw onderdeel vergoeding commissie

Tot op heden doen de voorzitter en commissieleden hun werk voor de commissie onbezoldigd. De commissie is echter van mening dat – vergelijkbaar met bestuursleden

of leden van een RvT, ook in sectoren als de zorg, cultuur en de goede doelen zelf – enige vorm van vergoeding redelijk en gepast is.

Een vergoeding kan bijdragen aan de (verdere) professionalisering van de commissie en helpen bij het aantrekken en behouden van gekwalificeerde leden. Tevens is een vergoeding een vorm van erkenning voor de (substantiële hoeveelheid) tijd en inzet die commissieleden leveren en daarmee een blijk van waardering. Een vergoeding kan bovendien het commitment van leden en de continuïteit van commissie als geheel versterken.

Om bovenstaande redenen heeft de commissie besloten om vanaf 1 januari 2026 een vergoeding te betalen aan haar leden. Dit maakt dan ook onderdeel uit van de begroting 2026. In het hiernavolgende wordt de hoogte van de vergoeding toegelicht.

De commissie is zich nadrukkelijk bewust dat een vergoeding de commissie mogelijk kwetsbaar maakt voor kritiek en dat de commissie haar 'vrijwilligerskarakter' kan verliezen. Daarbij realiseert de commissie zich ook dat vergoedingen worden betaald door de erkende organisaties (goede doelen en donatieplatforms) en dat daarmee deze middelen niet beschikbaar zijn voor de doelstellingen van deze partijen.

Vergoeding commissie: uitgangspunten en opties

De commissie vindt dat een vergoeding uitlegbaar en herkenbaar moet zijn voor de sponsors van de commissie. Daarnaast moet een vergoeding sober zijn en passend bij de sector.

Met het oog op de begroting 2026 heeft de commissie twee opties voor een vergoeding onderzocht. Relevant is dat op dit moment aan de leden reis- en eventueel daadwerkelijke gemaakte andere onkosten worden vergoed.

1. Vrijwilligersvergoeding

Veel organisaties in Nederland werken met een vrijwilligersvergoeding als een vergoeding en erkenning voor de inzet.

De Belastingdienst hanteert maximum bedragen die onbelast zijn: maximaal € 5,60 per uur, tot een maximum van € 210 per maand en een maximum van € 2.100 per jaar (2025). Zowel de vergoeding per uur, per maand en per jaar mag niet hoger zijn dan genoemde bedragen. Hogere vergoedingen zijn toegestaan mits wordt aangetoond dat deze niet markt conform zijn. Voor de commissie zou een hoger bedrag per uur goed

uitlegbaar zijn. De commissie heeft zich daarbij evenwel afgevraagd of dit niet tot een gekunstelde regeling leidt. Bovendien geldt, dat indien ook een onkostenvergoeding wordt betaald, de Belastingdienst deze vergoeding optelt bij de toegestane maximaal te ontvangen vergoeding voor het vrijwilligerswerk. Hogere reiskosten betekenen dan een lagere toegestane vergoeding voor het werk zelf. Daarbij kan nog worden opgemerkt, dat reiskosten aanzienlijk kunnen oplopen naarmate leden van de commissie meer doen dan alleen het deel nemen aan vergaderingen van de commissie.

De commissie is dit alles wegend tot de slotsom gekomen dat een vrijwilligersvergoeding minder passend is.

2. Vacatievergoeding

Aansluiten bij de regels van de Belastingdienst voor ANBI's (en bij de praktijk van Goede Doelen Nederland bij haar RvT) lijkt – gezien de achtergrond en het karakter van de commissie – een meer voor de hand liggende variant.

De Belastingdienst beschouwt (2025) de volgende vergoedingen (vacatiegelden) als niet-bovenmatig: bestuurslid (commissielid) € 360,63 (3% van het maximum van salarisschaal 18 voor rijksambtenaren) per vergadering en voor de voorzitter € 468,82 (130% van de beloning van de overige beleidsbepalers) per vergadering. Hierbij is het uitgangspunt voor de commissie dat alleen de vergaderingen conform de jaarkalender meetellen in de vacatievergoeding. Andere overleggen worden beschouwd als bij het commissiewerk horend.

Per commissielid is het jaarbedrag (op basis van zes vergaderingen) dan € 2.163,78, de voorzitter ontvangt € 2.812,92 op jaarbasis. Voor zes leden (incl. een nieuw te werven lid) en de voorzitter is daarom een bedrag van € 15.795,60 in de begroting 2026 opgenomen. Dit is een belaste vergoeding.

Onkosten (daadwerkelijk gemaakte kosten als reiskosten) kunnen net als voorheen gedeclareerd worden en zijn onbelast.

De vacatievergoeding (uitbetaling op jaarbasis) en onkostenvergoeding (op jaarbasis) wordt verzorgd door Stichting CBF.

Financiering

De bijdrage die een erkende organisatie per jaar betaalt aan de Commissie Normstelling is in 2025:

A organisaties: € 21

B organisaties: € 33

C organisaties: € 75

D organisaties: € 148

E organisaties: € 250

Deze bijdragen zijn voor 2026 als volgt vastgesteld:

A organisaties: € 25

B organisaties: € 40

C organisaties: € 90

D organisaties: € 180

E organisaties: € 300

Dit resulteert in een totaal bedrag van € 87.740 uitgaande van in totaal 712 erkende goede doelen (schatting november 2025). De begroting van de commissie voor 2026 bedraagt € 86.745.

De bijdrage voor de Commissie Normstelling wordt in rekening gebracht via de facturering van de bijdrage aan het CBF.

Verantwoording

Vanzelfsprekend is de commissie transparant over de vergoedingen; de totaalbedragen worden opgenomen in te publiceren stukken als begroting en jaarverslag.
