

Reglement en werkwijze Commissie Normstelling Erkenningsregeling

Versie 4 december 2023

Artikel 1 - De Commissie Normstelling Erkenningsregeling

- a. De Commissie Normstelling Erkenningsregeling (hierna: Commissie) is als onafhankelijke commissie verantwoordelijk voor het periodiek evalueren, bijstellen en vaststellen van de normen van de Erkenningsregeling en het ontwikkelen en opstellen van nieuwe normen inspelend op maatschappelijke ontwikkelingen.
- b. Deelnemende partijen aan de Erkenningsregeling zijn toezichthouder CBF Toezicht op goeddoen (hierna: CBF), brancheorganisatie Goede Doelen Nederland en de Commissie.
- c. Tussen de deelnemende partijen aan de Erkenningsregeling is een Convenant gesloten waarin de wijze van samenwerken, rolverdeling en de respectievelijke verantwoordelijkheden en taken zijn vastgelegd.
- d. De deelnemende partijen werken samen in de Raad voor de Erkenningsregeling (hierna: Raad).

Artikel 2 - Samenstelling Commissie

- a. De Commissie bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. De Commissie benoemt zelf haar leden inclusief de voorzitter. De Commissie benoemt nieuwe leden en de voorzitter na overleg met de Raad.
- b. De leden komen deels uit de kring van het gevers- en sector belang, deels beschikken zij over relevante deskundigheid. Bij de samenstelling wordt zoveel mogelijk recht gedaan aan het representeren van alle relevante belangen en expertise ('public oversight').
- c. Leden mogen niet werkzaam zijn als medewerker noch bestuurlijk actief zijn als uitvoerend bestuurder bij of deel uitmaken van de directie van organisaties die onder de werkingssfeer van de Erkenningsregeling vallen. Evenmin mogen zij een persoonlijke of zakelijke relatie met deze organisaties onderhouden. Zij mogen geen medewerker, bestuurslid of lid van de raad van toezicht zijn van Goede Doelen Nederland of het CBF.
- d. De leden nemen aan de Commissie deel zonder last of ruggespraak.
- e. Een medewerker van het CBF woont de vergaderingen van de Commissie bij en geeft de Commissie alle informatie die nodig is voor het goed afstemmen van normen en toezicht. Deze medewerker heeft ter vergadering een adviserende stem.

Artikel 3 – Zittingsduur

- a. De leden worden voor de duur van vier jaar benoemd. Zij kunnen maximaal eenmaal voor een periode van vier jaar worden herbenoemd.
- b. De leden kunnen tussentijds ontslag nemen.
- c. Jaarlijks wordt het Rooster van Aftreden en de samenstelling door de Commissie behandeld.

Artikel 4 - Taken

- a. De Commissie stelt de normen vast op basis waarvan organisaties voor Erkenning door het CBF in aanmerking komen.
- b. De normen moeten actueel, toetsbaar en sector breed gedragen zijn. Hieraan geeft de Commissie invulling door de procedures te doorlopen zoals beschreven in bijlagen 1 en 2.
- c. Bij de vaststelling van normen zoekt de Commissie aansluiting bij de regels zoals gehanteerd in branchecodes/richtlijnen en streeft zij naar ontubbeling met/aansluiting bij andere regelsystemen.

Artikel 5 - Werkwijze

- a. De Commissie vergadert ten minste twee maal per jaar of als de voorzitter of ten minste drie leden dit nodig vinden.
- b. De Commissie kan uit haar midden een plaatsvervangend voorzitter aanwijzen die optreedt in geval van verhindering van de voorzitter.
- c. De Commissie werkt bij het periodiek herzien van de normen met de cyclus zoals opgenomen in bijlage 1.
- d. In bijzondere, urgente omstandigheden kan een verkorte procedure worden gevolgd zoals opgenomen in bijlage 2. De Commissie motiveert waarom tussentijdse aanpassing van de normen urgent is.
- e. Voor het inwinnen van advies kan de Commissie externe deskundigen inschakelen.
- f. De voorzitter van de Commissie participeert in de Raad.

Artikel 6 - Ondersteuning Commissie: secretaris en werkgroep

- a. De Commissie wordt ondersteund door een secretaris. De secretaris draagt zorg voor de uitvoering van de werkzaamheden die met het periodiek evalueren, bijstellen, ontwikkelen en vaststellen van normen samenhangen.
- b. De Commissie heeft een werkgroep ten behoeve van de inhoudelijke voorbereiding van het periodiek evalueren, bijstellen, ontwikkelen en vaststellen van normen.
- c. In deze werkgroep hebben in elk geval personen uit de kring van goededoelenorganisaties en van Goede Doelen Nederland zitting en één of meer medewerkers van het CBF. Naar behoefte kunnen daaraan personen uit de kring van andere stakeholders en onafhankelijke deskundigen worden toegevoegd.
- d. De werkgroep heeft als taak om gezamenlijk met de secretaris de periodieke evaluatie en bijstelling van bestaande normen en het eventueel ontwikkelen van nieuwe normen inhoudelijk voor te bereiden, zodat de leden van de Commissie hierover een gefundeerd standpunt kunnen innemen. De werkgroep doet inhoudelijke voorstellen, en borgt de inbreng van de sector en van andere stakeholders.
- e. De Commissie kan de werkgroep ook vragen om bepaalde ontwikkelingen of issues die in het kader van de normen van belang zijn te onderzoeken.
- f. De werkgroep wordt ten minste één keer per jaar of zo vaak als wenselijk door de Commissie geconsulteerd.
- g. De secretaris is bij zowel de bijeenkomsten van de werkgroep als bij de vergaderingen van de Commissie aanwezig en vervult een spilfunctie. De secretaris zorgt ervoor dat de vergaderingen van werkgroep en Commissie goed op elkaar aansluiten.

Artikel 7 - Relatie Commissie met de Adviescommissie Beloningsregeling Directeuren

- a. Binnen de Erkenningregeling fungeert de Adviescommissie Beloningsregeling Directeuren (hierna: Adviescommissie). Deze Adviescommissie heeft tot taak de Commissie gevraagd en ongevraagd te adviseren over de beloningsregeling.
- b. De Adviescommissie evalueert minimaal eenmaal per jaar de beloningsregeling en brengt hiervan verslag uit aan de Commissie.
- c. De voorzitter van de Commissie neemt als adviseur deel aan vergaderingen van de Adviescommissie; de voorzitter van de Adviescommissie neemt als adviseur deel aan de vergaderingen van de Commissie waarin de beloningsregeling aan de orde is.
- d. Adviezen van de Adviescommissie worden door de Commissie opgevolgd tenzij zij zwaarwegende redenen heeft dit niet te doen. In dat geval motiveert de Commissie waarom zij het advies niet overneemt.
- e. De Adviescommissie brengt tevens schriftelijk advies uit over de indexering van de normbedragen in de beloningsregeling. De voorzitter van de Commissie heeft het mandaat om in te stemmen met dit advies. In andere gevallen raadpleegt hij/zij eerst de Commissie.

Artikel 8 - Besluitvorming

- a. Om besluiten te kunnen nemen moeten ten minste vier leden van de Commissie ter vergadering aanwezig zijn.
- b. Alle besluiten worden genomen bij meerderheid van de aanwezige stemmen.
- c. Bij het staken van de stemmen heeft de (plaatsvervangend) voorzitter een doorslaggevende stem.

Artikel 9 – Organisatie en verantwoording

- a. De Commissie geeft jaarlijks in een jaarplan een overzicht van de door haar voorgenomen activiteiten.
- b. De Commissie stelt jaarlijks aan de hand van de activiteiten uit het jaarplan een begroting op.
- c. Het jaarplan en de begroting worden na overleg met de Raad door de Commissie vastgesteld.
- d. Wijzigingen in de begroting behoeven een besluit van de Commissie.
- e. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt de Commissie de balans en staat van baten en lasten op. De stukken worden vastgesteld door de Commissie.

Artikel 10 - Werkwijze bij aanpassingen van het reglement

- a. De Commissie stelt de gewenste wijzigingen in het reglement in concept vast.
- b. De door de Commissie voorgestelde wijzigingen worden in de eerstvolgende vergadering van de Raad besproken en uitsluitend bekeken op eventuele strijdigheid met de hoofdlijnen van de Erkenningregeling. Hierover brengt de Raad aan de Commissie een beargumenteerd advies uit.
- c. De Commissie bespreekt in de eerstvolgende vergadering het advies van de Raad en bepaalt of dit advies al dan niet wordt overgenomen. Vervolgens worden de wijzigingen in het reglement vastgesteld.

Artikel 11 – Ontbinding Commissie en verschillen van inzicht Commissie en CBF

- a. Als de in het Convenant vastgelegde samenwerkingsstructuur wijzigt, kan de Commissie worden ontbonden.
- b. Eventuele verschillen van inzicht tussen Commissie en het CBF worden in de Raad beslecht.