

Toelichting wijzigingen Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties

Bijlage bij Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties, consultatie normen Erkenningsregeling, juni 2020

Naar aanleiding van de meest recente wijziging van de beloningsregeling (per 1 januari 2018), waarbij onder meer het karakter van de regeling is gewijzigd van 'pas toe of leg uit' naar 'pas toe', werd door meerdere hybride fondsen de vraag aan de orde gesteld of in de beloningsregeling bij het berekenen van de BSD-punten voldoende rekening wordt gehouden met vermogensbeheer.

Door de Adviescommissie Beloningsregeling is aan de Human Capital Group vervolgens gevraagd ter zake een advies te willen uitbrengen.

Advies

De Human Capital Group adviseert de beloningsregeling op meerdere punten aan te passen om vermogensbeheer mee te wegen ter bepaling van de zwaarte van de directiefunctie. De toekenning van punten voor vermogensbeheer is zorgvuldig gebenchmarkt. Daarnaast is de regeling op een aantal punten gecompriëerd, hetgeen niet tot inhoudelijke wijzigingen heeft geleid.

De gewijzigde beloningsregeling is bijgevoegd.

De belangrijkste aanpassingen:

- Aan het criterium 'Omvang van de organisatie' is een derde subcriterium toegevoegd. Het betreft *'Beheer van reserves en fondsen bestemd om aan te wenden in overeenstemming met de doelstelling'*. Het gaat om het vermogen dat wordt beheerd ten behoeve van toekomstige aanwending in overeenstemming met de doelstelling (wel of niet met specifieke bestemmingen). De reden voor het opnemen van dit criterium is dat het beheer van reserves en fondsen voor sommige goededoelenorganisaties van wezenlijk belang is voor het waarborgen van zowel de organisatiecontinuïteit als de toekomstige directe bestedingen aan de doelstelling en daarmee van invloed is op de inhoud en zwaarte van de directiefunctie.
- Aan het criterium 'Complexiteit' is toegevoegd dat het *'beheer van reserves en fondsen bestemd om aan te wenden in overeenstemming met de doelstelling'*, van invloed kan zijn op de complexiteit en zwaarte van de directiefunctie, afhankelijk van zowel de omvang en differentiatie van deze reserves en fondsen als de wijze waarop de organisatie is ingericht om daar adequate invulling aan te geven. Daarenboven is het begrip 'complexiteit' nader uitgelegd als zijnde de differentiatie in de portfolio aan diensten van de organisatie.

Human Capital Group heeft getoetst wat de effecten van deze aanpassingen zouden kunnen zijn op een selectie van tien goededoelenorganisaties. De bevindingen op basis van deze toetsing zijn dat van de tien onderzochte organisaties vier directiefuncties een groep hoger zouden kunnen worden ingedeeld. Het betreft grote(re) goededoelenorganisaties met veel vermogen, waarbij dit ook feitelijk een doorslaggevend criterium voor de directiezwaarte is (en was, maar niet tot uitdrukking kon worden gebracht met de bestaande regeling).